

Обрання за конкурсом директорів шкіл – наказ МОН

Міністерством освіти і науки України затверджено Типове положення про конкурс на посаду керівника державного, комунального закладу загальної середньої освіти. Відповідний наказ від 28.03.2018 № 291 зареєстровано в Міністерстві юстиції України 16 квітня 2018 року за № 454/31906.

Відповідно до пункту 4 наказу № 291 він набирає чинності з дня офіційного опублікування.

Згідно зі статтею 3 Указу Президента України «Про державну реєстрацію нормативно-правових актів міністерств та інших органів виконавчої влади» від 3.10.1992 № 493/92 нормативно-правові акти міністерств, які зачіпають права, свободи і законні інтереси громадян, або такі, що мають міжвідомчий характер, набирають чинності через десять днів після їх державної реєстрації, здійснюваної Міністерством юстиції України, якщо в них не встановлений більш пізній термін набрання чинності.

Відповідно до пункту 3 Типового положення рішення про проведення конкурсу приймає засновник комунального закладу загальної середньої освіти або уповноважений ним орган (посадова особа) у таких випадках:

- одночасно з прийняттям рішення про утворення нового закладу загальної середньої освіти;
- не менше ніж за два місяці до завершення строкового трудового договору (контракту), укладеного з керівником закладу загальної середньої освіти;
- упродовж десяти робочих днів з дня дострокового припинення (прийняття рішення про дострокове припинення) договору, укладеного з керівником відповідного закладу загальної середньої освіти, чи визнання попереднього конкурсу таким, що не відбувся.

При цьому варто враховувати норму пункту 17 частини 3 Розділу XII

Прикінцеві та перехідні положення Закону України «Про освіту» від 5.09.2017 № 2145-VIII, згідно з якою частина друга статті 26 Закону України «Про загальну середню освіту» застосовується після набрання чинності цим Законом до посад, що стали вакантними в установленому трудовим законодавством порядку.

Тож на керівників комунальних закладів загальної середньої освіти, з якими укладено безстрокові трудові договори, норми зазначеного Положення не поширюються.

Зазначений наказ МОН, який зачіпає трудові права, не пройшов процедуру узгодження з профспілками – ні зі Спільним представницьким органом об'єднань профспілок, ні з ЦК Профспілки працівників освіти і науки України, як того вимагають положення Генеральної та Галузевої угод.

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

НАКАЗ

28.03.2018 № 291

**Зареєстровано в Міністерстві юстиції України
16 квітня 2018 р. за № 454/31906**

Про затвердження Типового положення про конкурс на посаду керівника державного, комунального закладу загальної середньої освіти

Відповідно до абзацу третього частини другої статті 26 Закону України “Про загальну середню освіту”, пункту 8 Положення про Міністерство освіти і науки України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 16 жовтня 2014 року № 630, та з метою визначення загальних засад проведення конкурсу на посади керівників державних, комунальних закладів загальної середньої освіти **НАКАЗУЮ:**

1. Затвердити Типове положення про конкурс на посаду керівника державного, комунального закладу загальної середньої освіти, що додається.

2. Департаменту загальної середньої та дошкільної освіти (Кононенко Ю.Г.) забезпечити подання цього наказу на державну реєстрацію до Міністерства юстиції України у встановленому законодавством порядку.

3. Управлінню з питань інформаційної політики та комунікацій (Голубова Т.А.) після державної реєстрації цього наказу забезпечити його оприлюднення на офіційному веб-сайті Міністерства освіти і науки України.

4. Цей наказ набирає чинності з дня його офіційного опублікування.

5. Контроль за виконанням наказу покласти на заступника Міністра Хобзея П.К.

Міністр

Л.М. Гриневич